

LETTERA DI DIMISSIONI PER GIUSTA CAUSA

Luogo : _____ Data : _____

Dati del Lavoratore :

Nome e Cognome : _____

Codice Fiscale : _____

Indirizzo di Residenza : _____

Dati del Datore di Lavoro :

Ragione Sociale : _____

Sede Legale : _____

Destinatario :

Ispettorato Territoriale del Lavoro di _____

Oggetto :

Dimissioni per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 c.c. e della normativa vigente.

Il sottoscritto, con la presente, comunica formalmente le proprie dimissioni per giusta causa, ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, a seguito di gravi inadempienze e comportamenti lesivi da parte del datore di lavoro che rendono impossibile il proseguimento del rapporto di lavoro.

Tra le cause che giustificano tale decisione si evidenziano: condizioni di lavoro inaccettabili, mancato pagamento delle retribuzioni, molestie o violazioni di norme di sicurezza e tutela della salute, nonché ogni altro comportamento che abbia compromesso il rapporto fiduciario e la dignità del lavoratore.

Si richiede pertanto che l'Ispettorato Territoriale del Lavoro prenda atto della presente comunicazione e svolga le opportune verifiche, garantendo la tutela dei diritti del lavoratore come previsto dalla legge.

Restano salvi tutti i diritti del sottoscritto, compresi quelli relativi a eventuali indennità, TFR e altre spettanze di legge.

Si prega di considerare la presente comunicazione come immediatamente efficace, con effetto dal momento della ricezione della stessa, in conformità con la normativa vigente.

Firma del Lavoratore

Firma del Datore di Lavoro

Firma: _____

Firma: _____

Fonte originale di questo documento:

<https://dimissioni-facili.com/dimissioni-per-giusta-causa-ispettorato-del-lavoro/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://dimissioni-facili.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.