

# FAC SIMILE ACCORDO DI REVOCA DELLE DIMISSIONI OLTRE 7 GIORNI

Tra le sottoscritte parti:

**Datore di Lavoro:**

Ragione Sociale / Nome : \_\_\_\_\_

Sede Legale / Residenza : \_\_\_\_\_

Codice Fiscale / Partita IVA : \_\_\_\_\_

**Lavoratore:**

Nome e Cognome : \_\_\_\_\_

Codice Fiscale : \_\_\_\_\_

Residenza : \_\_\_\_\_

**Premesso che:**

Il lavoratore ha presentato formali dimissioni oltre i termini di legge previsti (oltre 7 giorni), e il datore di lavoro intende accogliere la richiesta di revoca per motivi di reciproco interesse.

**Si conviene e stipula quanto segue:**

**Articolo 1 – Revoca delle Dimissioni**

Il datore di lavoro accetta la revoca delle dimissioni presentate dal lavoratore, con effetto immediato, annullando così la cessazione del rapporto di lavoro originariamente comunicata.

**Articolo 2 – Conferma del Rapporto di Lavoro**

Le parti confermano che il rapporto di lavoro continua senza soluzione di continuità, alle medesime condizioni contrattuali precedenti alla presentazione delle dimissioni.

**Articolo 3 – Nullità delle Dimissioni**

Le dimissioni inizialmente presentate si considerano come non avvenute e privano ogni effetto, essendo state validamente revocate con il presente accordo.

**Articolo 4 – Clausola di Tutela**

Le parti si impegnano a rispettare e a far rispettare quanto stabilito nel presente accordo, rinunciando a qualsiasi azione legale o reclamo riguardante le dimissioni revocate.

**Articolo 5 – Foro Competente**

Per qualsiasi controversia relativa alla validità, interpretazione, esecuzione o risoluzione del presente

accordo, è competente esclusivamente il Foro del luogo di lavoro.

**Firma del Datore di Lavoro**

**Firma del Lavoratore**

Firma : \_\_\_\_\_

Firma : \_\_\_\_\_

Fonte originale di questo documento:

<https://dimissioni-facili.com/fac-simile-accordo-revoqa-dimissioni-oltre-7-giorni/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://dimissioni-facili.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.  
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.  
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.