

# LETTERA DI DIMISSIONI PER GIUSTA CAUSA - MATERNITÀ

Spett.le:

---

## Dati del Dipendente:

Nome e Cognome: \_\_\_\_\_

Codice Fiscale: \_\_\_\_\_

Indirizzo: \_\_\_\_\_

## Dati del Datore di Lavoro:

Ragione Sociale / Nome Azienda: \_\_\_\_\_

Sede Legale: \_\_\_\_\_

## Oggetto:

Dimissioni per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 c.c. e normativa vigente, con riferimento alla situazione di maternità e/o tutela della maternità stessa.

## Premessa:

Il sottoscritto/a, nella sua qualità di dipendente presso codesta azienda, intende rassegnare le proprie dimissioni per giusta causa in relazione alla maternità, conformemente a quanto previsto dalla normativa italiana vigente.

## Motivazioni:

Le dimissioni sono motivate da ragioni inerenti alla tutela della maternità, comprese eventuali condizioni lavorative che rendono impossibile la prosecuzione del rapporto.

## Riferimenti Normativi:

Ai sensi degli articoli 2119 e 55 del Codice Civile, nonché del Decreto Legislativo 151/2001 (Testo Unico sulla maternità e paternità), si dichiara che la presente comunicazione ha valore di dimissioni per giusta causa.

## Effetti:

Le dimissioni hanno effetto immediato, senza obbligo di preavviso, come previsto dalla legge in materia di tutela della maternità.

## Richiesta di Conferma:

Si richiede la gentile conferma di ricezione della presente lettera e di accettazione delle dimissioni.

## Manifestazione di Disponibilità:

Resto a disposizione per concordare eventuali modalità di uscita dall'azienda e per la restituzione di eventuali beni aziendali.

**Ringraziamenti:**

Ringrazio per l'opportunità lavorativa e porgo cordiali saluti.

**Firma del Dipendente**

**Firma per Ricevuta Datore di Lavoro**

Firma : \_\_\_\_\_

Firma : \_\_\_\_\_

Fonte originale di questo documento:

<https://dimissioni-facili.com/lettera-di-dimissioni-per-giusta-causa-maternita/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://dimissioni-facili.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.  
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.  
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.